HGBC

استشارات إدارية

التشخيص الصحيح.

نفهم أولًا، ثم نغيّر معًا.

التشخيص · الدعم المباشر · الأدوات · التدريب والإرشاد

استشارات إدارية مستقلة للمديرين العامين ومجالس الإدارة والشركاء في الشركات العائلية

HGBC

Holistic Change Beyond Consulting

HGBC هي العلامة التجارية للاستشارات الإدارية لدى SEFHA Danışmanlık. © 2026

الخطوة الأولى

لا يمكننا أن نغيّر الغد قبل أن نرى اليوم بوضوح أكبر.

نتحدث عن هيكل شركتكم وأولوياتها ونرسم معًا نطاق العمل. اللقاء الأول لا يرتب أي التزام، وما نتحدث عنه يبقى بيننا.

راسلونا

info@hcbc.com.tr

hcbc.com.tr

LinkedIn · نشرة «التشخيص الصحيح»

من نحن

قبل أن نصبح مستشارين كنا في الطرف الآخر.

أحدنا جاء من عالم الأرقام، وآخر من الميدان، وثالث من عالم الأفراد. وقضينا نحن الثلاثة ستة وثمانين عامًا في المقعد الذي يتحمّل نتيجة القرار.



جيم أوزكان

المالية · الرقابة على الأعمال · سلسلة التوريد

30 عامًا و4 شركات: المالية والتدقيق وسلسلة التوريد



هاكان آري

المبيعات · التسويق · العمليات

26 عامًا و3 شركات دولية: من المبيعات إلى الإدارة العامة



كاآن تشاغين

الموارد البشرية · التنظيم

30 عامًا و5 شركات: أسّس الموارد البشرية وأدارها

لا نُبدي رأيًا في اليوم الأول.
نسأل ونراجع الوثائق وننزل إلى الميدان.

لا نوجّه أصابع الاتهام.
نتحدث عن طريقة بناء العمل، لا عن الأشخاص.

لن يُسمع اسمكم منّا.
لا نحكي في مكان آخر مع من نعمل.

نترك وراءنا مجموعة كاملة.
لكل نتيجة دليلها، ولكل توصية مبررها.

من التشخيص إلى التطبيق

حيث تدعو الحاجة نتعمّق.

02 الدعم المباشر

إذا كانت مشكلتكم واضحة نبدأ مباشرة، ونصمّم حلًا قابلًا للتطبيق في المجال الذي يُحدث أثرًا حقيقيًا.

- الاستراتيجية والأداء
- التنظيم والأفراد
- الحوكمة وهياكل القرار
- العمليات والتشغيل
- المالية والرقابة على الأعمال
- سلسلة التوريد
- التحول الرقمي
- الاستعداد للمستقبل

03 أدواتنا

كل منها منتج مستقل من HCBC ويُقتنى وحده.

أداة التوقع — توقع ربح نهاية الشهر في منتصفه، والفرق عن الموازنة بندًا بندًا.

أداة OKR — هدف الشركة حتى الفرد، والتقدم والثقة في شاشة واحدة.

Denge — نطاق الأجر وسيناريو الزيادة والتكلفة، مع المبرر.

1	2	3
نجرّبها معًا	الدورة الأولى معًا	لديكم بترخيص

04 التدريب والإرشاد

7	5
برامج تدريب داخلية للمديرين، تُكيَّف وفق شركتكم	برامج إرشاد فردية لمدة ستة أشهر

من أين نبدأ؟

بـ SEFHA OHC™ إن أردتم رؤية الصورة كاملة، وبالدعم المباشر إن كانت مشكلتكم واضحة. نختار معًا في اللقاء الأول.

01 · التشخيص · SEFHA OHC™

أربعة أسئلة. صورة واحدة واضحة.

يفحص SEFHA OHC™ كيف تُدار الشركة في ثمانية أبعاد: القيادة في المركز، وحولها الاستراتيجية والتنظيم والعمليات والمالية وسلسلة التوريد والرقمنة والمستقبل.

النضج
أين أنتم اليوم؟

القيمة الممكنة
ماذا يمكنكم أن تكسبوا؟

الهشاشة
أين يمكن أن تنكسروا؟

التطبيق
كم يمكنكم أن تحملوا؟

8	304	95	3
أبعاد، والقيادة في المركز	سؤالًا أساسيًا	سؤالًا للتحقق المتقاطع	مستويات إدارية

01	النطاق والتحضير	خطة المقابلات
02	المقابلات والعمل الميداني	نتائج الميدان
03	التحقق المتقاطع	نتائج مُختبَرة
04	التحليل والتشخيص	السبب الجذري
05	التقرير وجلسة النتائج	القرار وخارطة الطريق

ما يُقال · ما هو موثّق · ما يعمل فعلًا

لا نعتمد على رواية واحدة.

كيف يعمل SEFHA OHC™؟

شاهدوه في عرض قصير: 6 أسئلة عن القيادة، في دقيقتين.

عبارات مألوفة

نناقش الموضوع نفسه من جديد في كل اجتماع.

تُعدّ التقارير، لكن لا أحد يناقشها.

حين يأخذ ذلك الشخص إجازة يتوقف العمل.

كل واحد يصف الشركة بطريقة مختلفة.

السبب الحقيقي يختبئ غالبًا في مجال آخر.

التوتر في مجال يؤثر في القرار في مجال آخر. نسمّي هذه التوترات، ونقيم التوازن بينها وفق واقع الشركة.

النمو

السرعة مقابل الضبط

مع النمو السريع يتراخى الضبط، وإذا شُدِّد الضبط ضاعت السرعة.

الإدارة

المركز مقابل الصلاحية

كلما تجمّعت القرارات في المركز ضعفت الصلاحية والمسؤولية في الميدان.

الأداء

الجهد مقابل النتيجة

الجميع يعمل بجد، لكن لا يظهر كم من هذا الجهد يتحول إلى نتيجة.

شمولي · منظومي · قابل للتطبيق